

Федеральный закон от 03.08.2018 г. № 304-ФЗ ("Российская газета" от 06.08.2018 г.;
Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) от 03.08.2018 г.,
ст. 0001201808030054; Собрание законодательства Российской Федерации от 2018 г., № 32,
ст. 5097)

Исходная редакция

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 193 Трудового кодекса Российской Федерации

Принят Государственной Думой

24 июля 2018 года

Одобен Советом Федерации

28 июля 2018 года

Внести в часть четвертую статьи 193 [Трудового кодекса Российской Федерации](#) (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) изменение, изложив ее в следующей редакции:

"Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу."

Президент Российской Федерации

В.Путин

Москва, Кремль

3 августа 2018 года

№ 304-ФЗ